

Checkliste für die Nachfolgesuche

Immer öfter kommt es vor, dass kein Nachfolger aus der Familie zur Verfügung steht. Entweder sind keine Kinder vorhanden oder aber sie sind an einer Übernahme nicht interessiert bzw. dafür nicht qualifiziert. Um in diesem Fall den Fortbestand zu sichern, bleiben 2 Optionen:

1. Management-Buy-out – MBO: Der Betrieb kann von einem firmeninternen Mitarbeiter übernommen werden.
2. Management-Buy-in: Der Betrieb kann an einen externen Nachfolger oder ein anderes Unternehmen verkauft werden.

Um einen geeigneten externen Nachfolger zu finden, können Sie Unternehmens- und Nachfolgebörsen wie z.B. die bundesweite Nachfolgebörse „Nexxt-Change“ unter www.nexxt-change.org im Internet oder auch die nachfolgenden klassischen Wege nutzen:

- Industrie- und Handelskammern
- Handwerkskammern
- Regionale Wirtschaftsverbände
- Berufsverbände
- Tageszeitungen, Fachmedien

Für die Beurteilung des geeigneten Nachfolgers ist es zunächst ratsam, zu untersuchen, ob Ihr Unternehmen von Ihrer Person als Führungskraft abhängig ist oder sich auch mit jemand anderem an der Spitze am Markt behaupten kann. Ausschlaggebend für die Beurteilung sollte die Übereinstimmung von Anforderungen und Fähigkeiten nach folgenden Kriterien sein:

- Persönlicher Eindruck: Passt der potentielle Nachfolger zur Ihrem Unternehmen und zu Ihnen?
- Fachliche Qualifikation: Hat der potentielle neue Chef das Fachwissen? Kennt er die Branche? Hat er die nötige fachliche und kaufmännische Eignung oder andere weitere für Ihre Branche hilfreiche Qualifikationen?
- Führungsqualitäten: Ist der potentielle Unternehmer kommunikativ? Kann er sich und andere motivieren? Ist er überzeugend im Auftreten? Hat er überzeugende Konzeptionen und Visionen für seine Zukunft mit Ihrem Unternehmen?